

# 远东联石化（扬州）有限公司

## 二〇二二年度社会责任报告

本公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 一、关于本报告

本报告为远东联石化（扬州）有限公司（以下简称“远东联”）与各利益相关方就公司社会责任活动及其绩效信息，进行沟通与交流的重要渠道和载体。本报告系统梳理了公司近年来在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的相关信息，初步阐述了公司的社会责任感。通过与公司利益相关方的沟通和交流，进一步促进公司在日常经营活动中落实科学发展，推动企业、社会、环境的协调可持续发展。

**（一）报告时间范围：**2022年1月1日至12月31日，部分内容追溯以往年份。

**（二）报告组织范围：**本报告信息覆盖范围远东联石化（扬州）有限公司

**（三）报告发布周期：**远东联石化（扬州）有限公司社会责任报告为年度报告。

**（四）报告编制依据：**本报告依据 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》等文件要求编制。

**（五）报告数据说明：**本报告所引用的财务数据来源于经过审计的公司2022年年度财务报表（此报告期间数据未经审计，如有差异以正式审计报告为准），其他数据来源于公司内部正式文件和相关统计。

### （六）解答报告及其内容问题的联络人

联系部门：IMS 体系办公室

联系人：曹永怡

联系地址：江苏省仪征市亚东路8号

联系电话：0514-83213030-5801

E-Mail: yongyicao@fupy.com.cn

## 二、关于公司

### （一）公司简介

远东联石化（扬州）有限公司是由台湾远东集团旗下东联化学股份有限公司和远东新世纪股份有限公司合资创建的外商合资企业。原项目名称为年产40万吨乙二醇项目，公司成立于2012年，于2015年7月建成试运行。

因业务发展需求，2020年12月31日，远东联石化（扬州）有限公司吸收合并了集团在扬州化工园区投资的另外2家公司、分别为亚东石化（扬州）有限公司和通达气体工业（扬州）有限公司。合并后，远东联注册资本2.975亿美元，总投资额8.772亿美元，法定代表人庄晓波，注册地址为扬州仪征市亚东路8号，占地面积725亩、建筑面积27519平方米，企业现有员工269人。

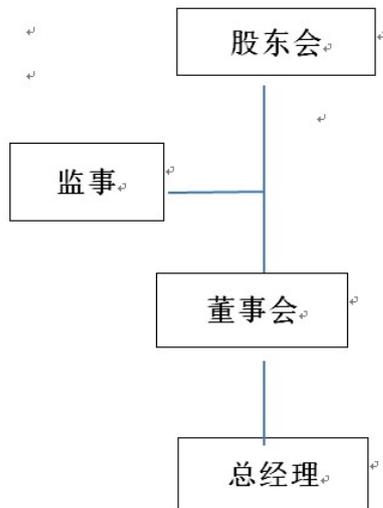
远东联运用国际先进生产工艺技术，在行业内处于领先地位。采荷兰壳牌技术生产精炼环氧乙烷和乙二醇，年产能为40万吨；采法国液空生产氧气等气体，产能1100吨纯氧/天；采用瑞士BUSS技术生产环氧乙烷衍生物，年产能10.3万吨。并自公司创建以来先后取得了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、及ISO50001能源管理体系认证。

公司高度重视节能环保、安全生产工作，同时在吸纳社会就业、传播绿色理念、优化园区资源、增加地方税收、履行社会责任等方面作出重要贡献。2017年取得省级“安全生产标准化二级企业”、2019年获得“江苏省第二届紫峰奖”、并连续多年获得“扬州市百强企业”、园区及市级“安全环保先进单位”等荣誉称号。

### （二）股权结构

远东石化（控股）有限公司 44.2%，联洋石化（控股）有限公司 44.2%，东联化学（百慕大）控股有限公司 11.6%。

### （三）组织架构



### （四）发展战略

公司依托台湾母公司研发技术、制造工艺的沉淀积累及敏锐的市场洞察，不断研发出能够高性能的绿色新产品并使之产业化，同时借助于营销，让客户充分知晓与认可，最终帮助提升产品可靠性、经济性，并使之更为资源节约和环境友好。

根据宏观经济发展形势和化工发展趋势，公司总体发展战略思路为：落实以市场/客户为导向，研发导入新产品；技术创新，持续推进节能改造和废物回收，提升经营管理水平，提高企业运营效率；以整合资源的思维，组织创新、制造升级、人才团队建设等举措，打造可持续发展的、具备独特核心竞争力的新材料化工企业。

### （五）企业文化

公司使命愿景：整合集团内外部资源，强化品质及管理综效，持续不断努力，成为行业品质的领先者，提供绿色、创新、环保产品，成为客户信赖之事业夥伴，善尽环境永续的社会责任。

核心价值观：“诚、勤、朴、慎、创新”。

企业文化内化于心，外化于形，公司将持续推动企业文件建设工作落地，不断提升公司的凝聚力与向心力。

### （六）社会责任理念

公司始终坚持创造价值，才有价值的核心价值观，通过利他来实现利己，持续推动

企业健康稳定发展。公司在经营管理过程中，始终保持与各利益相关方的积极沟通、良性互动，严格履行社会责任和义务，主要包括公司治理、科技创新、安全生产、环境保护、相关方权益保护等，切实做到经济效益与社会效益、短期利益与长远利益、自身发展与社会发展相互协调，相互融合，实现企业与员工、企业与社会、企业与环境的健康和谐发展。

### （七）所取得的主要荣誉

2014年-2022年连续荣获扬州化工园区管委会授予“安全生产目标管理优秀单位一等奖”

2016年-2019年连续多年荣获扬州市人民政府授予“扬州工业百强企业”；

2016年-2020年连续荣获扬州化工园区管委会授予“安全生产工作先进企业”

2016年-2021年连续多年荣获江苏省安全生产科学研究授予“二级安全标准化企业”

2017年荣获扬州化工园区管理委员会授予：园区环保工作先进单位-环保二等奖

2017年-2018年连续2年荣获江苏省人民政府授予“江苏省紫峰奖-成长型企业”；

2017年-2021年连续5年荣获仪征市人民政府授予仪征慈善奖“最佳爱心慈善捐赠单位”；

2020年荣获扬州市人力资源和社会保障局授予“劳动保障诚信示范单位”

2021年荣获江苏省卫生健康委员会授予“江苏省健康企业”；

2021年荣获扬州市人民政府“获选“扬州市优秀智能车间”；

2021年荣获仪征市人民政府授予“2021年度优秀企业”；

2012年-2022年连续荣获扬州化工园区管委会授予“环保工作先进单位”

2022年荣获江苏省工业和信息化厅授予“江苏省智能制造示范车间”；

## 三、公司治理

公司严格按照《公司法》及有关文件要求，持续完善股东会、董事会、监事议事规则，细化权力机构、决策机构、监督机构及经营管理层的决策权限，实现各层级之间的权责分明、各司其职、相互制衡、协调发展，切实维护了公司和股东的合法权益。

### （一）三会一层运作

股东会是最高权力机构，公司有明确的《股东会议事规则》，详细规定了必须经公司股东会审议的相关重要事项，以及股东会的会议通知、召集、召开、审议、表决等程序。董事会是决策机构，董事会成员严格按照《董事会议事规则》切实履行职责。公司未设监事会，设监事2人，按照《公司法》的有关规定对公司的财务状况、董事和高级

管理人员的履职情况、定期报告和关联交易、重大资产重组等事项进行监督。经理管理层是执行机构，执行董事会的各项决策，切实履行职责。公司“三会一层”的相互独立、协调运转，有效地维护了公司和全体股东的合法权益。

全体员工在公司董事会和经营管理层带领下，围绕公司战略目标，落实战略举措，积极探索，持续推动公司高质量高速度发展。

## （二）建立健全内部控制体系

2016 年公司以内控设计 and 运行有效性为着眼点，建立 ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001 管理体系，持续完善优化公司管理，公司设立稽核处，建立起内部控制跟踪评价的长效机制，提升了企业内控缺陷的自我预防和修正能力，有效防范了经营管理过程中的各种重大风险。

公司聘请会计师事务所（特殊普通合伙）对公司每年度财务报告相关的内部控制的有效性进行了审计，出具了标准无保留的内部控制见证报告，认为公司已按照企业内部控制基本规范和相关监管要求，在所有重大方面保持了有效的内部控制。

## 四、经营责任

发展是企业的首要任务，效益是企业的立足之本。公司在 2022 年全方面夯实经营管理能力，根据市场情况及时调整产品组合，持续研发投入，开发新产品，基本确保了公司 2022 年度预算目标的实现，为公司持续健康稳定发展奠定了坚实基础。

### （一）强化经营管理体系

经过多年的探索创新、积累沉淀，公司在生产制造、成本控制、市场营销、人力资源管理等方面形成了一套行之有效的规则制度。同时，为了进一步提升公司经营管理水平，建立 SAP、LIMS、MES、E-fly、PI 系统等，公司在数字化工厂、管理流程优化、市场营销体系、企业信息化、公司治理结构、人力资源管理等方面提升公司管理的规范性与有效性。目前，公司的全面预算管理体系，目标绩效管理体系、经营报表管理体系有效落地。

### （二）持续研发创新

公司依托母公司研发中心，坚持自主创新发展道路，重视新产品与新技术的研发，瞄准行业发展，推出符合市场需求的新产品，实现了公司的有序发展。公司设立技研部，技研部包括技术处、产品开发处、材料开发处、品管分析处，工程设计处。公司依据 ISO9001 质量管理体系要求，对新产品研发进行全程质量控制与管理。公司寻求外部资

源，与南京大学化工学院合作开发新型产品。2022 年开始规划扩建研发中心。

### **（三）经营成果展示**

2022 年受俄乌战争、世界经济衰退等影响，原油价格带动我司原料乙烯价格居高不下，国内 MEG 产能高速增长，市场竞争加剧，海外 MEG 持续冲击国内市场，全球经济不佳，国内疫情影响，下游需求不足，导致 2022 年 MEG 行情不佳，2022 年 MEG 均价较 2021 年下跌 17%，HPEO 因下游基建需求不足，售价下跌 10%，DEG 及 TEG 下跌均达 20%，气体及特化也受终端需求偏弱的影响，导致亏损 RMB4.3 亿。2023 年我司将进行技术提升，扩产 HPEO 二期及回收 CO2 项目，技术改造完成投产后可随市场行情转产效益较好的产品，增加获利产品销售业绩，加之疫情开放，国内经济将全速发展，未来我司损益将会大幅改善。

## **五、经济责任**

### **（一）股东责任**

股东是企业的投资者，对股东负责，保障股东的决策权、参与权、知情权、收益权等股东权益是公司重要的职责之一。为了有效保障股东依法享有的各项权益，公司有明确的《股东会议事规则》，详细规定了必须经公司股东会审议的相关重要事项，以及股东会的会议通知、召集、召开、审议、表决等程序。董事会是决策机构，董事会成员严格按照《董事会议事规则》切实履行职责。按照《公司法》的有关规定对公司的财务状况、董事和高级管理人员的履职情况、定期报告和关联交易、重大资产重组等事项进行监督。经理管理层是执行机构，执行董事会的各项决策，切实履行职责。公司“三会一层”的相互独立、协调运转，确保股东、董事、监事以及高管人员能够独立的行使职权，科学决策、互为制衡，保证了公平、公开、公正，有效地维护了公司和全体股东的合法权益。

### **（二）合作共赢责任**

公司坚持以合作谋发展，以合作促共赢，立足于与合作伙伴共同成长，并在此基础上实现价值共享。公司严格按照与债权人签订合同，恪守信用，履行债务，及时通报与债权人权益相关的重大信息，营造信任、平等、共赢的合作关系。公司建立健全了《204-QA-02 供应商管理办法》、《000-QA-004 合同管理办法》等相关制度，依据不同物料采用询比价、竞争性谈判、招标相结合的采购方式，开展技术经验交流，建立了反舞弊管理机制，设置投诉专线，始终坚持公开、公平、公正和互惠互利的原则，促进双

方共同发展。公司坚持稳健财务政策，加强资金预算管理，注重全面风险管理，维护良好的资信水平，确保资产和资金安全，严格控制资产负债率在合理水平，切实维护债权人的合法权益。截止目前，公司主要债权人各商业银行、供应商皆未与公司发生任何债务纠纷。

## 六、环保责任

近年来，国家对环境保护提出更高监管要求，为应对这一挑战我公司开展以下工作：

1、不断加大投入，提升环境治理能力。在废水、废气稳定达标排放的基础上，公司陆续投入 400 多万，开展废水站、危废库等设施的 VOCs 改造，清下水智能化闸控系统改造等，通过一系列提升改造进一步减少了污染物排放，提升环境治理能力。

2、不断完善在线监控能力，提升环境监管能力。公司陆续在在废水排口、清下水排口、废气排口共设置了 7 个污染物在线监测设备，同时在厂界四周各设置无组织废气检测设备，污染物在线数据同时与环保部门、公司 DCS 控制系统联网，发现数据异常立即进行处理，确保污染物达标正常。

3、加强技术投入，开展节能减碳工作。公司陆续新建了 ORC 余热发电、太阳能发电等项目，进一步减少外购能源消耗量。2022 年公司投资 3800 万元计划新建 1 套二氧化碳捕捉项目，项目建成后将从废气中捕集二氧化碳作为食品级二氧化碳外售，每年可减少 15 万吨二氧化碳排放。为碳中和、碳减排做出自己的贡献。

公司将积极承担环保责任，努力把公司建设成为环境友好型、资源节约型的现代化企业。

## 七、社会责任

### （一）安全责任

公司将 SHE 作为立业之本，并将其提升到企业核心价值的高度。公司落实有感领导、属地管理，明晰各级管理人员的职责，结合每年签订的“安全目标责任书”，把安全生产责任通过责任书的形式予以明确，使安全管理工作落实到每一个单位，贯穿到每一项工作的始终，做到安全生产工作责任落实到部门、到人。

公司严格遵守《安全生产法》，持续推进落实《安全生产专项整治三年行动计划》等文件要求，牢固树立安全生产责任意识，坚持把安全生产放在第一位，强化全员安全生产意识，分解落实全员安全生产责任，深入开展安全风险分级管控和隐患排查治理体

系建设、两类人员安全资质达标建设、全流程自动化改造验收、重大危险源管理和信息化建设等安全专项整治工作，真正把安全责任扛在肩上，具体措施抓在手上，筑牢安全生产防线。2022年 TRIF（可记录伤害率）为0，截止到2022年12月31日总安全工时为3,447,895h。

公司以安全生产信息化平台建设为契机，将管理型的 SHEFs 智慧平台与具有实时数据采集及存储功能的 PI system 进行互通，建立企业的数字化资产架构，整合公司多个系统数据，打破信息壁垒，实现对生产装置风险实时监控，快速感知，系统评估，联动处置。结合“五位一体”信息化平台建设要求，已成功建设并运行作业票管理、设备设施管理、重大危险源监测预警管理、承包商管理、双重预防机制等系统。

公司持续加强异常信息监测预警、应急处置、意外事件上报、调查等各项工作。

## （二）员工责任

公司坚持以人为本的管理理念，逐步完善人力资源管理体系，激发并调动员工的主动性、积极性与创造性，实现人与企业的共同发展。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等相关法律法规要求，依法制定规范的劳动合同管理制度、薪酬福利管理制度、绩效管理制度等人事相关管理制度。公司与全体员工签订了《劳动合同》，按时足额发放薪酬，办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，实施带薪年假、产假、哺乳假、育儿假、独生子女护理假等相关政策，保障了员工的基本权益。公司注重高潜人才培养，逐步建立起后备干部梯队，将员工需求与企业发展相融合，助力员工成长成才。

2022年度，通过职工代表大会修订审议了《员工手册》、《员工培训管理制度》、《绩效考核制度》、《员工考勤与休假管理制度》、《员工任用、异动管理制度》等与员工利益密切相关的制度和办法，充分发挥了职工代表大会的民主监督作用，保障了广大员工的知情权、参与权。公司每年组织员工进行职业健康体检，不定期聘请外部专家向员工讲授养生保健知识。关注员工的生活诉求，举办丰富多彩的精神文化活动，积极组织员工开展羽毛球比赛、拔河比赛、团建活动、瑜伽活动等；并围绕重要节日节点，开展三八妇女节插花及年会文艺晚会等文体活动，即保证员工身体健康，又丰富员工业余文化生活，营造和谐快乐的工作氛围，提高员工的归属感和幸福感。

## （三）公益责任

公司在做好自身经营管理的同时，积极关注并支持社会公益事业。公司积极参与慈

善捐赠，2012-2022 年连续十年参加了红十字会发起的“慈善一日捐”，共计捐款 96 万元。特别是在 2021 年 7、8 月扬州疫情严峻时期，公司向扬州、仪征共计捐赠 100 万，同时公司紧急向社区捐赠 1 万元防疫物资和 1 万元慰问金，帮助社区度过疫情。用实际行动为疫情防控注入了温暖和力量，助力疫情防控工作，践行社会责任和企业担当的大爱之举。

二是与本地社区组织结对共建，自 2016 年开始公司与周边社区持续开展“结对共建工作”。每年开展“母亲节慰问”、“世界环境日宣传”、“困难志愿者慰问”、“关爱困难学生”、“慰问困难老人”、“企业公众开放日”等活动，密切企业与社会地方关系。

过去的一年，公司在治理结构、安全生产、环境保护、科技创新、相关方利益保护等方面开展了大量工作，取得了一定成绩。2023 年，公司将再接再厉，继续秉承创造价值才有价值的理念，完善公司社会责任体系，努力实现与各利益相关方的合作共赢，促进公司全面、协调、可持续发展。